

**Interreg Europe starpreģionu sadarbības
programmas 2021.-2027.gadam
projekta Nr. 03C0996 “Sieviešu nodarbinātība
un uzņēmējdarbība taisnīgās pārejas
teritorijās”
*JustFEMME***

Ieinteresēto pušu darba grupas tikšanās Nr.1

06.02.2026.

Darba kārtība

11.00 – 11.15	Iepazīšanās ar darba grupas dalībniekiem <i>Viktorija Reine, Kurzemes plānošanas reģions</i>
11.15 – 11.25	Iepazīšanās ar projektu <i>Just Femme</i> <i>Viktorija Reine, Kurzemes plānošanas reģions</i>
11.25 – 11.30	Darba grupas mērķis <i>Inguna Tomsone, Kurzemes plānošanas reģions</i>
11.30 – 12.00	Starpreģionālās politikas pieredzes apmaiņas pasākums Bulgārijā 15.-16.10.2025. <i>Viktorija Reine, Kurzemes plānošanas reģions</i> <i>Zane Meļņika, Latvijas Investīciju un attīstības aģentūra</i>
12.00 – 12.15	Kāda ir dzimumu līdztiesības situācija Latvijā, Kurzemē? Datu pieejamība <i>Agnese Gaile, Labklājības ministrija</i>
12.15 – 12.30	Jautājumi un ierosinājumi <i>Viktorija Reine, Kurzemes plānošanas reģions</i>

Interreg
Europe



Co-funded by
the European Union



KURZEMES
PLĀNOŠANAS
REĢIONS

Just Femme

JUST FEMME PROJEKTA PĀRSKATS UN MĒRĶI

Tematiskais pamatojums, plānotās aktivitātes, sagaidāmie rezultāti

Viktorija Reine

Kurzemes plānošanas reģiona

Projektu vadītāja

viktorija.reine@kurzemesregions.lv



Risināmā problēma

Projekts Just Femme risina pastāvošo dzimumu nevienlīdzību Taisnīgas pārejas teritoriju darba tirgos.



Taisnīgas pārejas (JT) teritorijas, kurās notiek sistēmiska dekarbonizācija, saskaras ar īpaši nozīmīgiem izaicinājumiem – kā padarīt darba tirgu efektīvu un iekļaujošu divkāršas pārejas (zaļās un digitālās) kontekstā.



Sievietes joprojām ir neizdevīgā situācijā pastāvošās dzimumu nevienlīdzības un oglekļa emisiju ziņā intensīvo nozaru vīriešu dominētā rakstura dēļ.



Zaļo darbavietu radīšanas un pārkvalifikācijas iniciatīvas bieži vien dod priekšroku vīriešiem, tādējādi sievietes ir nepietiekami pārstāvētas pārejas iespējās.





Projekta mērķi

Just Femme ir trīs savstarpēji saistīti specifiskie mērķi:

-  **Analizēt** dzimumu nevienlīdzību JT darba tirgos, pievēršoties darba segregācijai, nodarbinātības un atalgojuma atšķirībām, aprūpes pakalpojumiem un piekļuvei pārkvalifikācijai.
-  **Atbalstīt** dzimumu līdztiesības integrēšanu (gender mainstreaming) – tostarp dzimumu budžetēšanu – ar nodarbinātību saistītajās JT politikās.
-  **Veicināt** sieviešu piekļuvi uzņēmējdarbībai, apmācībām un pārkvalifikācijai vīriešu dominētajās JT nozarēs, īpaši tīrās enerģijas un aprites ekonomikas jomās.

Projekta partneri

- GR** LP (Vadošais partneris) (GR) Kozani pašvaldība (KOZANI)
- PL** PP02: (PL) Silēzijas vojevodistes maršala birojs (SLASKIE)
- LV** PP03: (LV) Kurzemes plānošanas reģions (KURZEME)
- NL** PP04: (NL) Emmenas pašvaldība (EMMEN)
- BG** PP05: (BG) Stara Zagoras Reģionālā ekonomiskās attīstības aģentūra (SZREDA)
- GR** PP06: (GR) Rietummakedonijas Universitāte (UoWM)
- LT** PP07: (LT) Valsts iestāde "Nacionālā reģionu attīstības aģentūra" (NRDA)
- MK** DP08: (MK) Berovo pašvaldība (BEROVO)



Politikas instrumenti

Politikas instruments (PI) ir publiskās politikas instruments, ko izmanto, lai ietekmētu vai atbalstītu reģionālo attīstību.

Interreg Europe ietvaros tas parasti ietver:

- **ES kohēzijas politikas darbības programmas** (piemēram, ERAF finansētas),
- **vietējās vai reģionālās stratēģijas vai rīcības plānus,**
- **normatīvos regulējumus vai ieguldījumu instrumentus.**

Country	Name of the policy instrument	Name of the policy responsible authority
Greece (Ελλάδα)	Circular Economy Action Plan of the Municipality of Kozani (2021)	Municipality of Kozani
Poland (Polska)	European Funds for Świętokrzyskie Region 2021-2027	Marshal's Office of the Silesian Voivodship
Latvia (Latvija)	Kurzeme Planning Region Development Programme 2021 – 2027	Kurzeme Planning region
Netherlands (Nederland)	JTF Programme Plan Emmen 2022-2027	Municipality of Emmen
Bulgaria (България)	Human Resources Development Programme, Bulgaria 2021-2027	Ministry of Labour and Social Policy
Lithuania (Lietuva)	Action Plan for Equal Opportunities for Women and Men 2023 -2025	Ministry of Social Security and Labour Lithuania
North Macedonia (Северна Македонија)	Gender Equality Action Plan of the Municipality of Berovo 2022 – 2025	Municipality of Berovo



Politikas instrumentu uzlabošanas process

Soļi programmas mērķa sasniegšanai

Starpreģionālās
pieredzes
apmaiņas
aktivitātes

Palielināt
individuālo
kapacitāti

Palielināt
organizāciju
(partneru un
ieinteresēto
pušu) kapacitāti

Uzlaboti politikas
instrumenti

Pieredzes apmaiņa

Labākās prakses apmaiņas aktivitātes ir kopīgi tematiski pētījumi (datu vākšana/ aptaujas un analīze).

Rezultāti:
Metodoloģijas, ziņojumi.

Mērķis: apkopot teritoriālos pierādījumus, apkopot un izvērtēt labāko praksi.

Starpreģionālās politikas apmācību pasākumi ir tematiskas darbnīcas, pieredzes apmaiņas vizītes.

Rezultāti:
Ievaddokumenti, ziņojumi

Mērķis: kapacitātes celšana, labās prakses apmaiņa

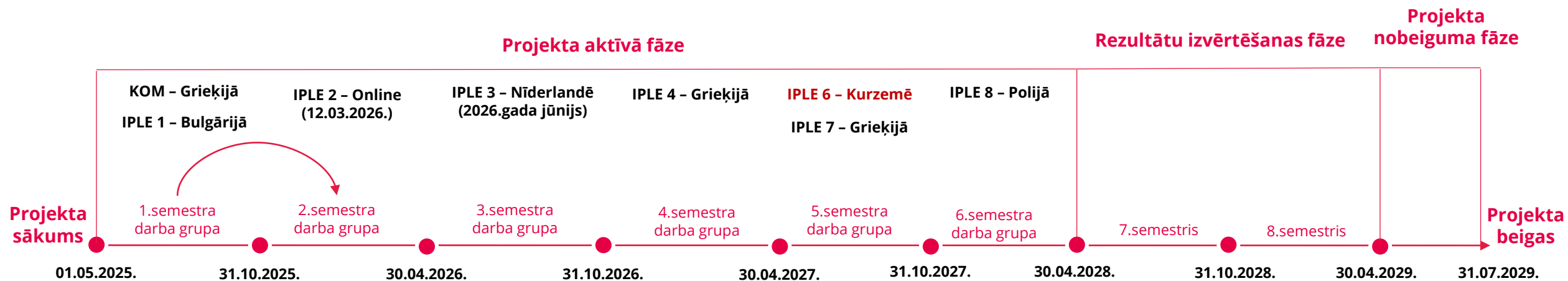
Reģionālās ieinteresēto pušu sanāksmes tiek organizētas reizi 6 mēnešos.

Projektā kopā plānots organizēt 36 sanāksmes, vienu katrā iesaistītajā reģionā katrā semestrī

Mērķis: divvirzienu mācīšanās process

UZLABOTI POLITIKAS INSTRUMENTI

Laika grafiks



Kurzemes plānošanas reģiona politikas instrumenta uzlabošana



Prioritātes (8)	Rīcības virzieni (36)	Rīcības (143)
1. Dinamiskas zināšanas	4	18
2. Izaugsmes ekonomika	7	23
3. Zaļa un droša attīstība	5	23
4. Ilgtspējīga mobilitāte	3	13
5. Pievilcīga dzīves vide	6	16
6. Sociālā iekļaušana	4	23
7. Kultūras potenciāls	5	18
8. Aktīva sabiedrība	2	9

**Apstiprināts pielikums KPR Attīstības programmai –
izvērtējums un stratēģiskais ietvars, jauni projekti**

KPR darba grupa

- ✓ KPR izveidota ieinteresēto pušu darba grupa par dzimumu līdztiesības jautājumiem JustFEMME projekta ietvaros. Izveidota uz Projekta īstenošanas laiku līdz 2029.gada 31.jūlijam
- ✓ Darba grupas **mērķis** ir nodrošināt strukturētu sadarbību starp reģionālajām un nacionālajām institūcijām, nevalstiskajām organizācijām, akadēmisko sektoru un citām iesaistītajām pusēm, lai sniegtu ieguldījumu projekta aktivitātēs un politikas instrumentu uzlabošanā.
- ✓ **Grupas galvenā loma** ir veicināt sadarbību, viedokļu apmaiņu, politikas uzlabošanu un zināšanu apmaiņu saistībā ar dzimumu līdztiesības integrēšanu darba tirgus, uzņēmējdarbības, prasmju attīstības un sociālās iekļaušanas jomās pārejas uz zaļo un digitālo ekonomiku kontekstā.

Darbošanās formāts



KPR projektu
komanda



Darba grupa

Kas tiek sagaidīts no dalības darba grupā

- ✓ Dalība darba grupā vismaz reizi semestrī (pusgadā)
- ✓ Savas kompetences ietvaros sniegt viedokli par kopumā projekta ietvaros veiktajiem pētījumiem, datu analīzi.
- ✓ Savas kompetences ietvaros sniegt viedokli KPR politikas instrumenta uzlabošanai dzimuma līdztiesības, sieviešu nodarbinātības, uzņēmējdarbības, apmācību un sociālās aizsardzības jomā.
- ✓ Piedalīties diskusijās par projektā kopumā apkopotajām labajām praksēm un to pielāgošanas iespējām Kurzemes reģionam.
- ✓ Iepazīties un sniegt viedokli par sagatavoto KPR Attīstības programmas pielikumu.
- ✓ Iespēju robežās atbalstīt projekta komunikācijas aktivitātes.

Darba grupu formāts – attālināti un kādu reizi arī klātienē.

Interreg
Europe



Co-funded by
the European Union

Just Femme



KURZEMES
PLĀNOŠANAS
REĢIONS

IPL-1: Organizatorisko šķēršļu identificēšana un novēršana dzimumu līdztiesīgai Taisnīgas pārejas plānošanai

Stara Zagora, Bulgārija
15.–16. oktobris 2025

Pieredzes apmaiņas vizītes mērķis



Identificēt un mazināt institucionālos šķēršļus, kas kavē dzimumjutīgu Teritoriālo taisnīgās pārejas plānu (TJTP) izstrādi un īstenošanu.

Galvenie izaicinājumi (identificētie šķēršļi)

- Nepietiekama **dzimumu līdztiesības kompetence** pašvaldībās.
- Vāja **starpdepartamentu koordinācija** (ekonomika ↔ sociālā politika).
- Dzimumu līdztiesība uztverta kā *sekundārs* vai “mīksta” politikas jautājums.
- **Dzimuma dalīto datu trūkums** → nav pierādījumos balstītas politikas.
- Sieviešu **zema pārstāvība lēmumu pieņemšanā**.
- Formāla, nevis praktiska dzimumu integrēšana politikās (“uz papīra”).

Labās prakses piemēri

Grieķija (Kozani pašvaldība)

- Vietējais Dzimumu līdztiesības rīcības plāns.
- 4 pīlāri: politiskā apņemšanās, informēšana, apmācības, atbalsta pakalpojumi.
- Sieviešu patversme + reintegrācija darba tirgū.

Polija (Silēzija)

- Dzimumu kritēriji projektu atlasē (papildu punkti).
- Sieviešu pārkvalifikācija zaļajās un digitālajās nozarēs.
- Uzsvars uz sieviešu līderību un STEM izglītību.

Bulgārija

- Apmācību vaučeri (sievietes – vairākums dalībnieču).
- Subsidētas darbavietas, jauniešu prakses.
- Atbalsts uzņēmējdarbībai + bērnu aprūpes pakalpojumi ("Vecāki nodarbinātībā").

Galvenās atziņas un ieteikumi

- Dzimumu līdztiesība jāintegrē **institucionāli**, nevis simboliski.
- Nepieciešama:
 - ❖ skaidra atbildība,
 - ❖ budžets,
 - ❖ dzimumu budžetēšana.
- Jāstiprina **starpnozaru sadarbība** pašvaldībās.
- ES un valsts programmas jāpielāgo **vietējām vajadzībām**.
- Investīcijas **kapacitātes celšanā** (apmācības, dati, analīze).
- Kultūras maiņa: dzimumu līdztiesība kā **labas pārvaldības un konkurētspējas pamats**.

Taisnīga pāreja nav iespējama bez sieviešu pilnvērtīgas līdzdalības.
Dzimumu līdztiesība **nepalēnina pāreju – tā padara to ilgtspējīgu.**



Co-funded by
the European Union

Just Femme



KURZEMES
PLĀNOŠANAS
REĢIONS

Jautājumi? Ierosinājumi!

1. Kā jūs katrs vērtējat, cik lielā mērā šī tēma tiek risināta pašvaldību un nacionālajos plānošanas dokumentos un reālos darbos?
2. Kāds ir jūsu viedoklis - svarīgākie aspekti, kuri būtu jārisina reģionā/ pašvaldībā?

**Interreg
Europe**



Co-funded by
the European Union

Just Femme

Projekts Just Femme tiek īstenots Interreg Europe programmas ietvaros un līdzfinansēts no Eiropas Savienības līdzekļiem.

www.interregeurope.eu



**Interreg
Europe**



Co-funded by
the European Union

Just Femme



KURZEMES
PLĀNOŠANAS
REĢIONS

Paldies par uzmanību!

www.interregeurope.eu/just-femme

<https://kurzemesregions.lv/projekti/atbalsts-uznemejiem/just-femme/>