

OXFORD RESEARCH 

---

# DZIMUMLĪDZTIESĪGA BUDŽETĒŠANA- PRAKTISKĀ PIELIETOŠANA

Darba grupa 24.04.2026.

## LATVIJAS SITUĀCIJA UN KONTEKSTS

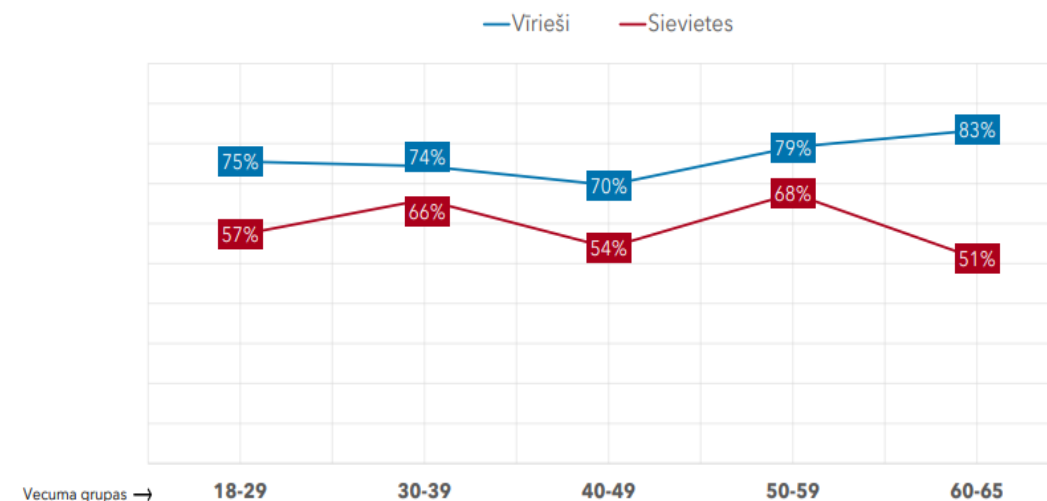
- DLB vēl joprojām netiek pietiekami novērtēta un izmantota
- Dati netiek vākti, apkopoti un analizēti pietiekamā apjomā
- Dzimumu nevienlīdzība ļoti bieži tiek uzskatīta par normu
- Valdības aktivitātes ir nepietiekamas un bieži vien tīri formālas

norstat

NOVATORE  
RESEARCH

### Vai, Jūsaprāt, Latvijā pastāv sieviešu un vīriešu vienlīdzība?

Summētais rādītājs "Noteikti jā" & "Drīzāk jā"



## IEGUVUMI NO DZIMUMU LĪDZTIESĪBAS

Augstāks iekšzemes kopprodukts (IKP)  
Dzimumu līdztiesība palielina darbaspēka līdzdalību un produktivitāti, veicinot straujāku ekonomikas izaugsmi.

- Lielāks un efektīvāk izmantots darbaspēks  
Vienlīdzīgas iespējas ļauj pilnvērtīgi izmantot sabiedrības cilvēkkapitālu, īpaši novecojošās sabiedrībās.

- Uzņēmumu produktivitātes un peļņas pieaugums  
Daudzveidīgas vadības komandas pieņem labākus lēmumus, veicina inovācijas un uzlabo finanšu rezultātus.

- Augstāki mājsaimniecību ienākumi  
Vienlīdzīgs atalgojums samazina nabadzības risku un palielina patēriņu, nostiprinot iekšējo tirgu.

- Ilgtspējīgākas valsts finanses  
Lielāka sieviešu nodarbinātība palielina nodokļu ieņēmumus un mazina sociālo pabalstu slogu.

## DZIMUMU LĪDZTIESĪGAS BUDŽETĒŠANAS PRIEKŠNOTEIKUMI

Politiskā griba un  
līderība

Augsta līmeņa  
apņemšanās  
pārvaldības  
institūcijās

Uzlabota ierēdņu  
kapacitāte un  
komptence

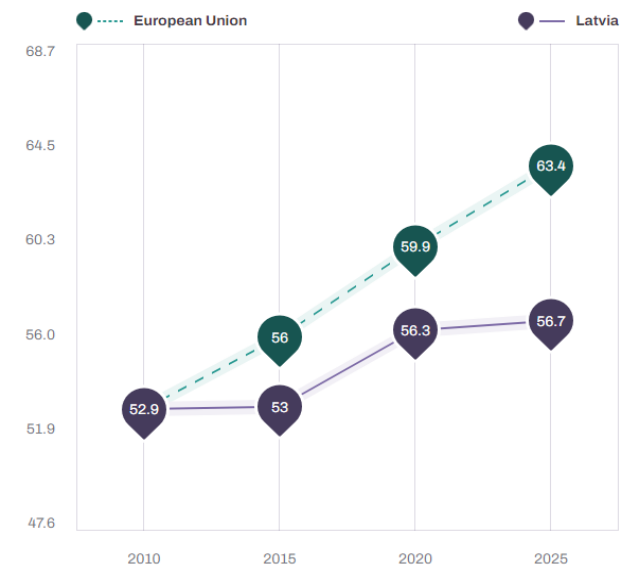
NVO iesaiste

Dati, kas tiek  
dalīti pa  
dzimumiem

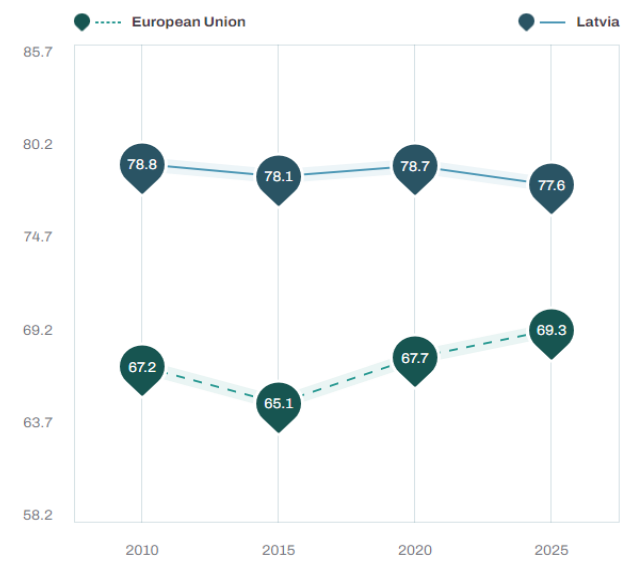
## KUR MĒS ESAM?



Select domain Index

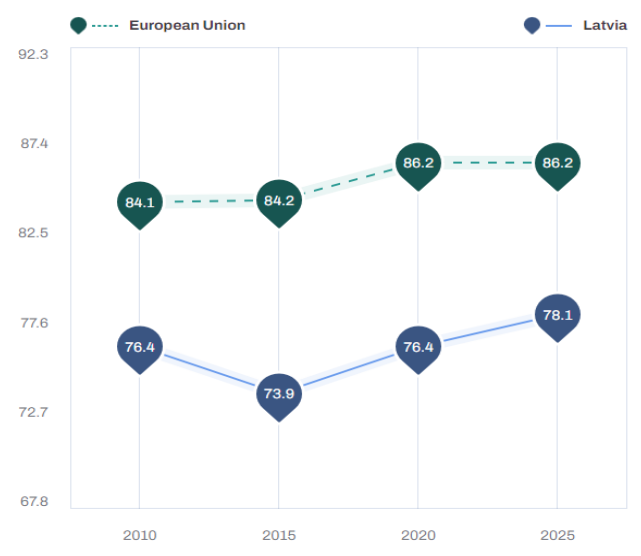


Select domain Work

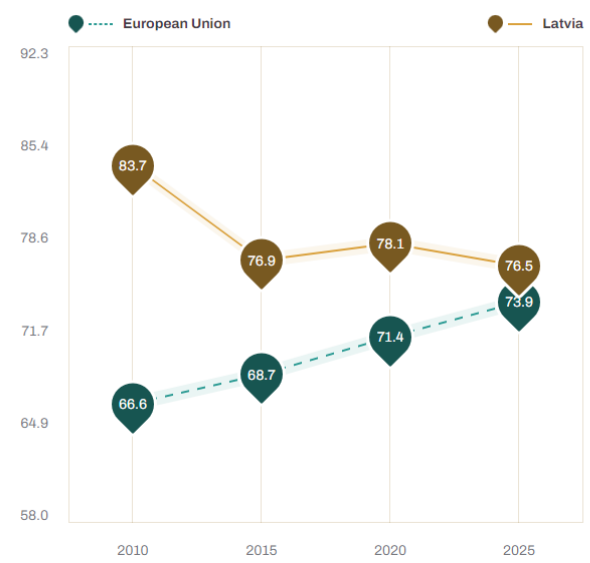


# PROGRESS IR, BET.....

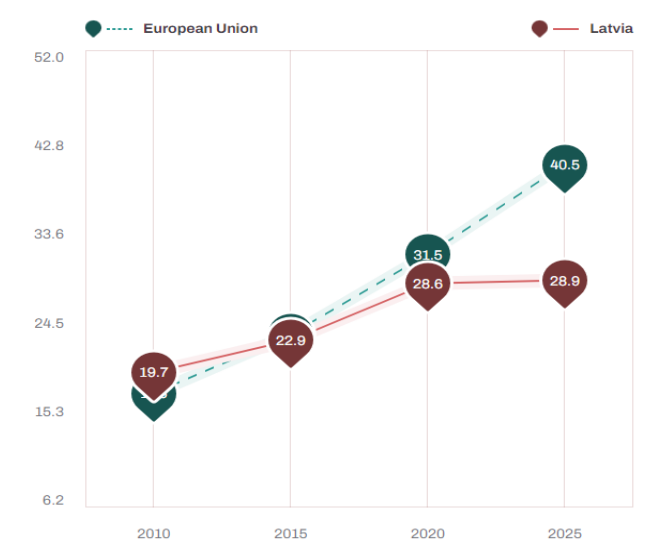
Select domain Health



Select domain Money



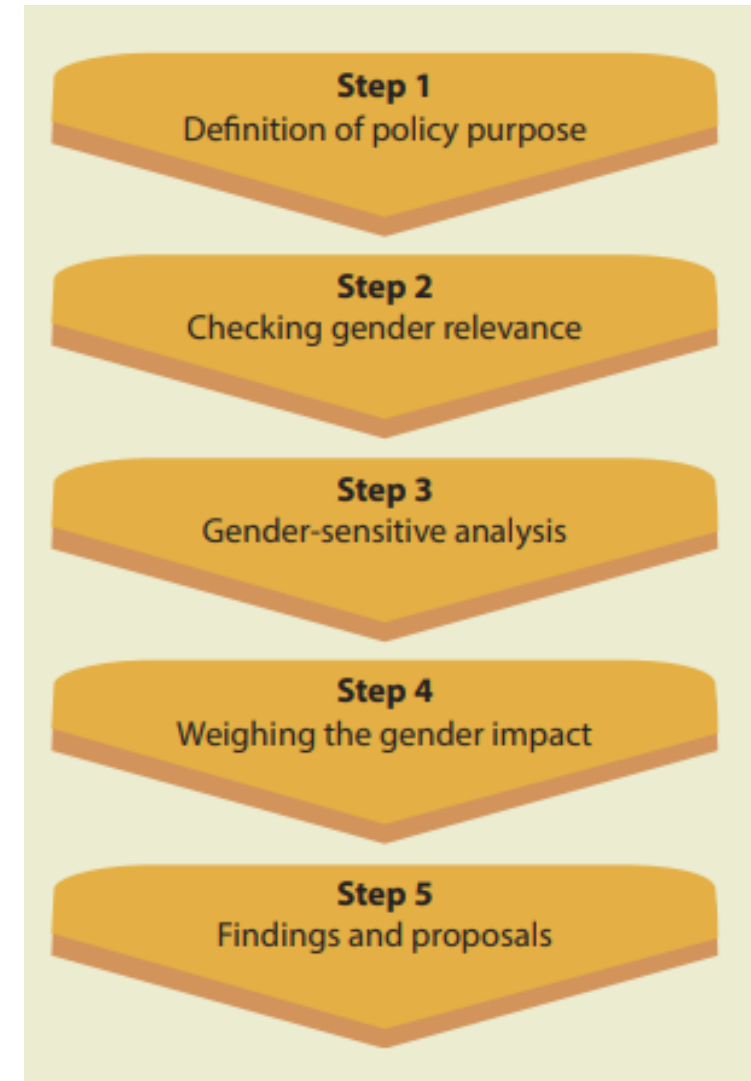
Select domain Power



## IEDVESMAS STĀSTI: ZVIEDRIJA

- Integrēta DLB visos budžetēšanas līmeņos
- Dzimumu ietekmes analīze ir **obligāta** visiem būtiskākajiem budžeta pieprasījumiem
- Tiek izmantots vienots analītiskais rīks ietekmes izvērtēšanā
- Skaidrs atbildības sadalījums
- Lēmumi tiek balstīti dzimumu sadalījuma līmenī
- Budžeta mērķi tiek saistīti ar dzimumu līdztiesības mērķiem
- Tiek veikta regulāra uzraudzība un monitorēšana.

Avots: <https://www.government.se/contentassets/5f2e26dd77084ac08f6dc721acd81c37/budge-for-gender--equality/>



## PRAKTISKIE PIEMĒRI PAŠVALDĪBU LĪMENĪ

- Vīne
  - Parku un gājēju ceļu izbūve, kas vairāk pielāgoti sieviešu vajadzībām
- Berlīne
  - Sporta finansējuma pārdalīšana, lai nodrošinātu taisnīgu pašvaldības līdzekļu sadalījumu
- Umeo
  - Autobusu satiksmes attīstības prioretizēšana', pārdalot līdzekļus no autoceļu uzturēšanas
- Barcelona
  - Aprūpes centru izveide, ar uzlabotu pieejamību (10 min) un mobilitātes veicināšana sievietēm



## VEIKSMES STĀSTU PRIEKŠNOTEIKUMI

- Lēmumi tiek balstīti uz pierādījumiem
- Dati un informācija, kā svarīgs priekšnoteikums veiksmīgiem lēmumiem
- Visu līmeņu pārvaldības institūciju iesaiste
- Aktīva sadarbība un mijiedarbība ar dažādām sabiedrības grupām un NVO
- Mērāmu indikatoru izmantošana un progresa monitorēšana



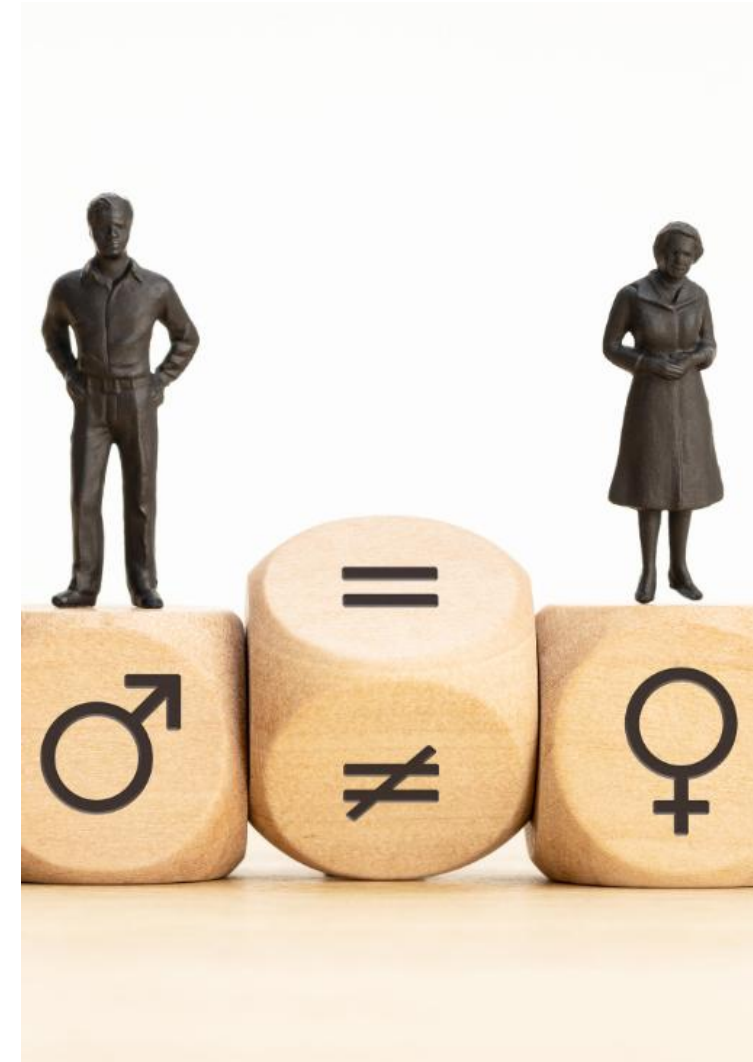
## EU Dzimumu līdztiesības stratēģija 2026-2030

- Tiesības uz drošību un cieņu
- Fiziskā un psihoemocionālā veselība
- Vienlīdzīga samaksa un plašākas ekonomiskās iespējas
- Darba un privātās dzīves līdzsvars un dzimumu līdztiesība aprūpē
- Vienlīdzīga nodarbinātība un pienācīgi darba apstākļi
- Kvalitatīva un iekļaujoša izglītība
- Aktīva vienlīdzīga un droša līdzdalība sabiedriskajā un politiskajā dzīvē
- Institucionālie mehānismi dzimumu līdztiesības nodrošināšanai



## Ar ko sākt?

- Vai DLB ir relevanta?
- Vai tā atbilst attīstības un izaugsmes mērķiem?
- Kāds ir stāvoklis šobrīd? Kādi dati ir pieejami?
- Kādi dati vai informācija būtu nepieciešami?
- Kur un kā tos iegūt?



## POTENCIĀLIE AVOTI DATU IEGUVEI

- Pašvaldību rīcībā esošie dati
- Pašvaldībās iegūstamie dati
- Valsts iestāžu dati
- Starptautiskie dati
- NVO dati
- Citi



## DATU IEGUVES METODEDES

- Kvantitatīvo datu izgūšana no iestādēm un organizācijām
- Aptaujas un intervijas
- Novērojumi
- Citas metodes?



## DZIMUMU LĪDZTIESĪGA BUDŽETĒŠANA PRAKSĒ

### Lemšanas tiesības:

- Kas un uz kāda pamata sastāda budžetu?
- Kādas ir formālās budžeta prasības?
- Kādas papildus prasības būtu jāievieš?

### Resursi

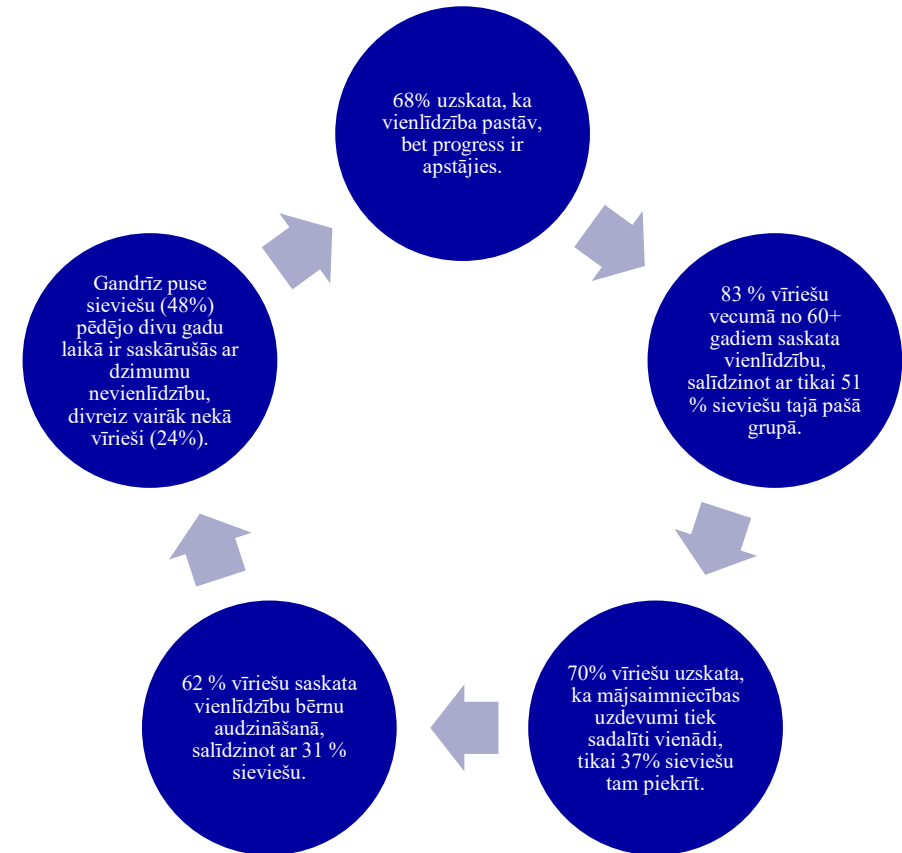
- No kurienes nāk nauda? Kas to ģenerē un cik lielā mērā?
- Kā tā tiek tērēta?
- Laiks, telpas, personāls u.c. resursi

Kāds ir sasniegtais rezultāts un kā tas ietekmē dažādu dzimumu pārstāvjus?

Kādi rādītāji (indikatori) tiek izmantoti rezultātu monitorēšanai?

## BŪTISKĀKIE IZAICINĀJUMI

- Vēsturiskās tradīcijas
- Sabiedriskās normas un stereotipi
- Pierādījumu trūkums
- Motivācijas trūkums
- Tiesiskā ietvara nepilnības
- Nepietiekama ietekmes novērtēšana



## DARBS GRUPĀS

- TĒMAS
  - Sports
  - Izglītība
  - Transports
  - Pilsētplānošana
  - Kultūra
  - Sociālā aprūpe
- Kādas nevienlīdzības/netaisnības ir novērojamas šajā jomā?
- Kādi dati/fakti par to liecina?
- Kādi dati būtu nepieciešami, lai varētu objektīvi izvērtēt situāciju?
- Kādi varētu būt potenciālie risinājumi dzimumu līdztiesības uzlabošanai?

OXFORD RESEARCH 

---

**Paldies par uzmanību un sadarbību!**

[Aivars.timofejevs@oxfordresearch.lv](mailto:Aivars.timofejevs@oxfordresearch.lv)